

<p>Согласовано: _____ дата _____</p> <p>Начальник департамента образования администрации г. Кирова</p> <p> В.Л. Кодачигов</p>	<p>Согласовано: _____ дата <u>02.04.2013</u></p> <p>с профсоюзным комитетом МБОУ СОШ №40 г. Кирова</p> <p> Е.В. Черепанова</p>	<p>Утверждено:</p> <p>Приказом от 02.04.2013 № 66-3 Директор МБОУ СОШ №40 г. Кирова</p> <p> В.П. Казанцев</p>
--	---	--

**Изменения и дополнения к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №40» города Кирова от 02.04.2013г.**

На основании постановления администрации города Кирова от 18.03.2013 №1131-П «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 26.03.2012 №1015-П» внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №40» города Кирова следующие изменения:

1. В подразделах 1.8, 1.9, 1.11 слова «Управлением образования» заменить словами «Департаментом образования».
2. Подраздел 5.9. раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:  
«5.9. Стимулирующая надбавка за наличие квалификационной категории может устанавливаться заместителям руководителя на время действия квалификационной категории.»

Квалификационная категория	Размер стимулирующей надбавки в процентах от должностного оклада
Первая квалификационная категория	5
Вторая квалификационная категория	10

3. Раздел 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» дополнить подразделом 5.29 следующего содержания:  
«5.29 Выплата за стаж работы устанавливается руководителю в зависимости от стажа работы на должности руководителя образовательного учреждения.  
Стаж работы определяется на основании трудовой книжки руководителя.  
Выплаты производятся на основании приказа уполномоченного органа. Выплата за стаж работы устанавливается, и увеличение ее размера осуществляется со дня достижения руководителем соответствующего стажа.»

Стаж работы	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада
От 2 до 10 лет	5
Свыше 10 лет	10

4. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2013.