

| | | |
|---|---|---|
| <p>Согласовано:</p> <p>дата: _____</p> <p>Начальник департамента образования Администрации г. Кирова</p> <p><i>В.Н. Кодачиров</i></p>  | <p>Согласовано:</p> <p>Комитет профессионального образования МБОУ СОШ №40 г. Кирова</p> <p><i>Г.П. Мерепанова</i></p>  | <p>Утверждено:</p> <p>Приказом от 08.11.2013 № 233-од Директор МБОУ СОШ №40 г. Кирова</p> <p><i>В.П. Казацев</i></p>  |
|---|---|---|

Изменения и дополнения к Положению об оплате труда
 работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
 «Средняя общеобразовательная школа №40» города Кирова от 08.11.2013г.

На основании постановления администрации города Кирова от 21.10.2013 №4073-П «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 26.03.2012 №1015-П» внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №40» города Кирова:

1. Подраздел 2.5. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников Школы» изложить в следующей редакции:

2.5. Повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

| Должность | Квалификационный уровень ПКГ | Оклад, руб. | Размер повышающего коэффициента |
|---|------------------------------|-------------|---------------------------------|
| ПКГ должностей педагогических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования») | | | |
| Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог | 2 | 5983 | 0,05 |
| Воспитатель, педагог-психолог | 3 | 5983 | 0,10 |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, педагог-библиотекарь | 4 | 5983 | 0,15 |
| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих») | | | |
| Секретарь | 1 | 2799 | 0 |
| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих») | | | |
| Лаборант | 1 | 2918 | 0 |

В.П. Казацев

| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих») | | | |
|--|---|------|------|
| Бухгалтер, инженер по охране труда, инженер-программист | 1 | 3049 | 0 |
| Бухгалтер, инженер по охране труда, инженер-программист второй внутривидовой категории | 2 | 3049 | 0,01 |
| Бухгалтер, инженер по охране труда, инженер-программист первой внутривидовой категории | 3 | 3049 | 0,02 |
| Ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий инженер-программист | 4 | 3049 | 0,03 |
| ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих») | | | |
| Гардеробщик, дворник, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник | 1 | 2727 | 0 |

2. В подразделе 2.9 раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда работников Школы» слова «(медаль и нагрудные знаки)» исключить.

3. Пункт 3.6.6 раздела 3. «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

3.6.6. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам, устанавливаются выплаты:

| Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника | Размер выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|--|--|
| Классное руководство (контроль посещаемости и успеваемости учащихся; организация дежурства в классе и школе; ведение документации (классный журнал, дневник классного руководителя, личные дела учащихся), проверка дневников учащихся, подготовка и проведение родительских собраний, классных часов и воспитательных дел; участие в общешкольных воспитательных делах по плану работы школы; работа с родителями учащихся) | 15 % |
| Заведование учебным кабинетом | 10 % |
| Заведование мастерскими столярного дела | 30 % |
| Заведование кабинетом домоводства | 20 % |

| | |
|--|---|
| Заведование библиотекой | 30 % |
| Заведование учебно-опытным участком | 20 % |
| Руководство коллегиальными органами управления (методическими объединениями, советами, предметными комиссиями, творческими группами) | 10 % |
| Внеклассная работа по физической культуре | до 100 % |
| Проверка тетрадей (в % от учебной нагрузки) <ul style="list-style-type: none"> ▪ в начальных классах ▪ по русскому языку ▪ по математике ▪ по иностранному языку, информатике, физике, химии, биологии, черчению, истории, обществознанию, граждановедению, природоведению, географии и т.д. | 10 % от нагрузки 17 % от нагрузки 15 % от нагрузки 5 % от нагрузки |

4. Пункт 3.6.9 раздела 3. «Выплаты компенсационного характера» дополнить абзацем следующего содержания:

«Расчёт части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году».

5. Изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2013г.