

<p>Согласовано:</p>  <p>Начальник департамента образования Администрации г. Кирова</p> <p>В.Л. Кодачигов</p>	<p>Согласовано:</p> <p>дата _____</p> <p>с профсоюзным комитетом МБОУ СОШ №40 г. Кирова</p>  <p>Е.В. Шабурова</p>	<p>Утверждено:</p> <p>Приказом от 27.01.2015 № 27-од Директор МБОУ СОШ №40 г. Кирова</p>  <p>В.П. Казанцев</p>
---	--	--

Изменения и дополнения к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №40» города Кирова от 27.01.2015г.

На основании постановления администрации города Кирова от 19.01.2015 №100-П «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 26.03.2012 №1015-П» внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №40» города Кирова следующие изменения и дополнения:

1. Изложить абзац четвертый подраздела 1.9 раздела 1 «Общие положения» в следующей редакции:

«Объем фонда оплаты труда работников Школы, формируемый за счёт средств бюджета муниципального образования «Город Киров», предусмотренный по соответствующему уполномоченному органу, может быть уменьшен (увеличен) при уменьшении (увеличении) объема доведенного до Школы муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)».

2. Изложить абзац пятый подраздела 1.9 раздела 1 «Общие положения» в следующей редакции:

«Уполномоченный орган имеет право уменьшать (увеличивать) фонд оплаты труда, доводимый до Школы, в случае уменьшения (увеличения) объема муниципальных услуг (работ), доведенных до Школы».

3. Дополнить подраздел 1.9 раздела 1 «Общие положения» абзацем следующего содержания:

«Уменьшение объема фонда оплаты труда работников Школы за счёт средств от иной приносящей доход деятельности (платных услуг), в том числе и в случае прекращения (снижения объемов) осуществления Школой данной деятельности (оказания данных услуг), не является основанием для увеличения объема фонда оплаты труда работников Школы, формируемых за счёт бюджета муниципального образования «Город Киров»».

4. Дополнить раздел 1 «Общие положения» подразделами 1.14 – 1.15 следующего содержания:

«1.14. Руководителю и работникам Школы могут осуществляться выплаты единовременной материальной помощи, не связанные с результатами трудовой деятельности (социальные выплаты). Данные выплаты не являются основанием для увеличения средств бюджета муниципального образования «Город Киров», выделенных на формирование фонда оплаты труда.

1.15. Расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала должны составлять не более 40 процентов в общем фонде оплаты труда Школы. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается нормативно-правовым актом уполномоченного органа».

5. Подраздел 2.5. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников Школы» изложить в следующей редакции:

2.5. Повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Должность	Квалификационный уровень ПКГ	Оклад, руб.	Размер повышающего коэффициента
ПКГ должностей педагогических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)			
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	2	6653	0,05
Воспитатель, педагог-психолог	3	6653	0,10
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	4	6653	0,15
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)			
Секретарь	1	2799	0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)			
Лаборант	1	2918	0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)			
Бухгалтер, инженер по охране труда, инженер-программист	1	3049	0
Бухгалтер, инженер по охране труда, инженер-программист второй внутриведомственной категории	2	3049	0,01
Бухгалтер, инженер по охране труда, инженер-программист первой внутриведомственной категории	3	3049	0,02
Ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий инженер-программист	4	3049	0,03
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)			
Гардеробщик, дворник, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник	1	2727	0

6. Пункт 3.6.1 раздела 3 «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«3.6.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, но не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда, данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными, допустимыми), указанная выплата отменяется полностью».

7. Дополнить раздел 3 «Выплаты компенсационного характера» подразделом 3.9 следующего содержания:

«3.9. Выплаты компенсационного характера производятся в пределах средств, выделенных учреждению на формирование фонда оплаты труда на календарный год».

8. Дополнить раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» подразделом 4.14 следующего содержания:

«4.14. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, выделенных Школе на формирование фонда оплаты труда на календарный год».

9. Подраздел 5.11 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«5.11. Должностной оклад директора Школы устанавливается в зависимости от средней заработной платы работников учреждения».

10. Подраздел 5.15 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«5.15. Размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера Школы устанавливаются директором Школы на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора Школы.

Увеличение заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения по основаниям, предусмотренным подразделом 5.13 настоящего Положения, не влечет за собой увеличение средств бюджета муниципального образования «Город Киров», выделенных на формирование фонда оплаты труда, и осуществляется в пределах фонда оплаты труда, установленного уполномоченным органом Школе на календарный год».

11. В абзаце 2 пункта 5.22.2 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» слово «ведомственных» исключить.

12. Дополнить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №40» города Кирова разделом 7 следующего содержания.

«7. Выплаты, не связанные с результатами трудовой деятельности (социальные выплаты)

7.1. Работникам Школы могут предоставляться социальные выплаты, не связанные с результатами трудовой деятельности, - единовременная материальная помощь (далее - материальная помощь). Данные выплаты могут осуществляться за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда. Решение о выплате материальной помощи принимается директором Школы на основании письменного заявления работника Школы при условии наличия экономии по фонду оплаты труда.

7.2. Работникам Школы может предоставляться материальная помощь в сумме не более 2 окладов в год по следующим основаниям:

свадьба - 1 оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

рождение ребенка - 1 оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

в связи с предоставлением основного отпуска - 1 оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

в связи с тяжелым заболеванием сотрудника – 1 оклад (должностной оклад);

в связи с ущербом, полученным в результате чрезвычайных ситуаций, - 1 оклад (должностной оклад);

к профессиональным праздникам (Дню учителя), к юбилейным датам (50, 55 (для женщин), 60, 65 лет со дня рождения и далее каждые 5 лет) - 1 оклад (должностной оклад), ставка заработной платы».

13. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2015.